

Reactie op toezegging

Datum vergadering	29 juni 2022
Type vergadering	commissie Bestuurszaken
Agendapunt	Jaarrekening 2021 / Kadernota 2023
Portefeuillehouder	Wethouder Hoek

Toegeving zoals gedaan door portefeuillehouder

Wethouder Hoek zegt bij behandeling van de Jaarrekening 2021 een overzichtje toe van het aantal stagiaires dat in 2021 bij de gemeente actief was, met daarbij het opleidingsniveau en de afdelingen die het betrof.

Reactie naar aanleiding van de toezegging

In antwoord op de schriftelijke vraag gaven wij al aan dat het om een 10-tal stages gaat. Door de Covid-19 pandemie is dat aantal laag. Pre-corona hadden we gemiddeld ca. 15 stagiaires per jaar. Het volgend overzicht geeft aan om welk opleidingsniveau het gaat en bij welke team de stage gevolgd is:

	Niveau	Team
1	WO	Samenleving
2	HBO	Samenleving
3	HBO	Samenleving
4	HBO	Samenleving
5	HBO	Samenleving
6	HBO	ROVH
7	MBO	Openbare Werken
8	HBO	Openbare Werken
9	HBO	Openbare Werken
10	Maatschappelijke stage (speciaal onderwijs)	Facilitaire Zaken

In het overzicht valt op dat het merendeel van de stages op HBO-niveau is. Op MBO-niveau hebben we de afgelopen jaren ook wel gebruik gemaakt van werken-leren-overeenkomsten (BOL). In 2021 hebben we dergelijke overeenkomsten niet gehad.

We zijn ons ervan bewust dat het bieden van stageplaatsen om twee redenen een belangrijk instrument is: het biedt (Thoolse) jongeren de kans zich te ontwikkelen, maar daarnaast is het belangrijk om jong personeel te motiveren voor een carrière bij de overheid en specifiek bij onze gemeente. We hebben met het oog op de krappe arbeidsmarkt veel aandacht voor arbeidsmarktcommunicatie. We intensiveren contacten met onderwijsinstellingen. In voorkomende gevallen (bijvoorbeeld bij naderend afscheid van een medewerker die met pensioen gaat) gaan we ook gericht en actief op zoek naar stagiaires/afstudeerders, om zo de kans op doorstroming na stage te vergroten. Verder hebben we sinds kort een nieuwe website in de lucht: www.werkenbijdegemeentetholen.nl. Op die site geven we een beeld van werken bij de gemeente en plaatsen we onze actuele vacatures. Ook voor open sollicitaties en stages hebben we op die site een contactformulier gemaakt. Zo maken we het stagiaires makkelijk hun stageverzoek in te dienen.

De afgelopen 6 jaar zijn er 8 stagiaires in dienst getreden bij onze gemeente, direct na de stage of na een eerste baan elders.

Ook bieden we werkervaringsplaatsen aan. Die komen in bovenstaand overzicht niet terug. De afgelopen 3 jaar hebben we 8 medewerkers gehad die werkervaring hebben opgedaan bij onze

gemeente. Ook helpen we medewerkers met een uitkering om weer werkervaring op te doen. Veelal starten zij als vrijwilliger.

Datum reactie	4 juli 2022
----------------------	--------------------

Toezegging zoals gedaan door portefeuillehouder

Wethouder Hoek zegt bij behandeling van de Kadernota 2023 toe een overzicht van de ontwikkeling van het aantal fte's van de organisatie na te sturen: de geplande toename in 2023 ten opzichte van 2022.

Reactie naar aanleiding van de toezegging

Formatie-uitbreiding o.b.v. concept-Kadernota 2023	FTE
Formatie-uitbreiding beleidsmedewerker toerisme en recreatie (0,7 fte)	0,70
Formatie-uitbreiding vroegsignalering (1,0 fte)	1,00
Formatie-uitbreiding netwerk en preventie (0,28 fte)	0,28
Formatie-uitbreiding coördinatie administratie Sociaal Domein (0,22 fte)	0,22
Formatie-uitbreiding beleidsmedewerker bodem (0,3 fte)	0,30
Formatie-uitbreiding functioneel applicatiebeheer (0,5 fte)	0,50
Formatie-uitbreiding coördinator team Publiekszaken (0,67 fte)	0,67
Formatie-uitbreiding communicatie (1,0 fte)	1,00
Totaal	4,67

Toegestane formatie in begroting 2022:	184,92
---	---------------

Toename 2023 procentueel	2,53%
---------------------------------	--------------

Datum reactie	4 juli 2022
----------------------	--------------------

Toezegging zoals gedaan door portefeuillehouder

Wethouder Hoek zegt een schriftelijke reactie toe op de vraag van de heer Deurloo (VVD): Uiteraard lopen we risico op prijsstijgingen bij het aflopen van contracten zoals energie. In de kadernota 2023 hebben we voor inflatie daarom een flinke post opgenomen. CBS cijfers geven volgens ons een beter beeld dan een inschatting. Zouden wij deze cijfers mogen ontvangen? Nu kunnen we dit niet controleren.

Reactie naar aanleiding van de toezegging

Terecht geeft u aan dat bij meerjarige contracten vaak gebruik gemaakt wordt van CBS-cijfers. Het CBS kijkt terug: wat was het inflatiecijfer de afgelopen jaren. Die cijfers worden dan gebruikt om in het verleden afgesloten contracten op het actuele prijsniveau te brengen. Voor de kadernota gebruiken we een andere systematiek. We moeten immers vooruit kijken naar de verwachtingen voor 2023. Die cijfers levert het CBS niet. Het prijsniveau van de ramingen in onze begroting 2022 is actueel tot medio 2021, het moment waarop we de Programmabegroting 2022 opstelden. Om te komen tot een acceptabel prijsniveau voor 2023 moeten we dus inschatten wat zijn de inflatieverwachtingen voor het restant van 2022 en 2023 zijn. Bij die inschatting maken we gebruik van cijfers van het Centraal Planbureau (CPB). Jaarlijks publiceert het CPB het Centraal Economisch Plan. We gebruiken voor onze inschatting niet de consumentenprijsindex, maar de '**prijs bruto binnenlands product**'. Medio 2021 ging het CPB voor 2022 uit van een stijging van 1,6%. Nu, een jaar later, is de verwachting van het CPB 3,4%. Een verhoging van 1,8%, die we dus in onze

ramingen goed moeten maken. Daarbovenop komt de prognose voor 2023: daar gaat het CPB uit van 3%. Gezamenlijk leidt dat tot een aanpassing van 4,8%. In deze kadernota hebben we dat naar boven afgerond tot 5%. Hieronder de link naar de kerngegevens van het CPB.

[Kerngegevens tabel raming maart 2022 \(CEP 2022\) \(cpb.nl\)](#)

[Kerngegevens tabel CEP 2021, maart 2021 \(cpb.nl\)](#)

Datum reactie	4 juli 2022
----------------------	--------------------